



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență

EduLeadManager

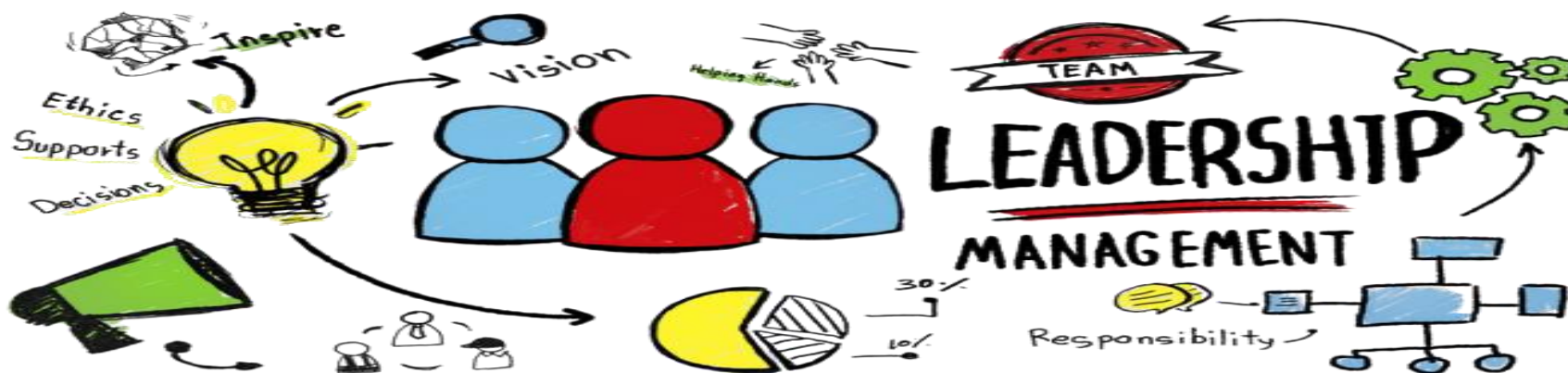
dezvoltarea capacității instituționale a unităților de
învățământ prin leadership și management performant

Proiect PNRR ID_09

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați (UDJG)

- Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD) -

Coordonator - lider de parteneriat



PLANUL NAȚIONAL DE REDRESARE ȘI REZILIEȚĂ

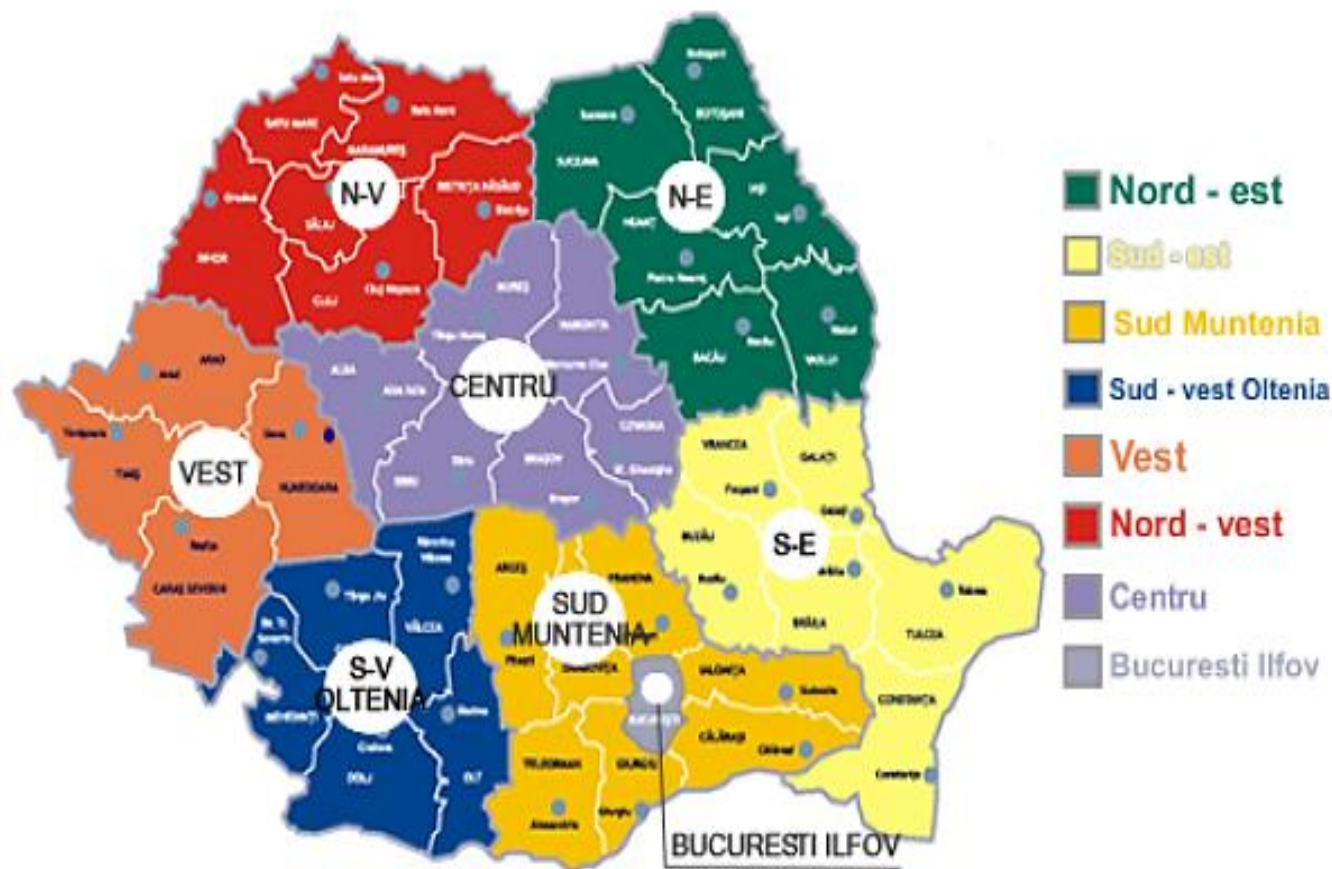
Pilonul VI - Politici pentru noua generație, Componenta C15: Educație, Reforma 7: Reforma guvernancei sistemului de învățământ preuniversitar și profesionalizarea managementului, Investiția 18: Programul de formare și îndrumare pentru managerii și inspectorii școlari



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență



Proiect PNRR: „ EduLeadManager - dezvoltarea capacității instituționale a unităților de învățământ prin leadership și management performant”
Pilonul VI - Politici pentru noua generație. Componenta C15: Educație. Reforma 7: Reforma guvernancei sistemului de învățământ preuniversitar și profesionalizarea managementului. Investiția 18: Programul de formare și îndrumare pentru managerii și inspectorii școlari.



Obiectivul general (OG) al proiectului "EduLeadManager":

*dezvoltarea competențelor manageriale
necesare administrării sistemului de
educație într-un mediu descentralizat, prin
programe de formare a personalului
care face parte din structurile
decizionale județene și ale unităților de
învățământ, contribuind astfel la
profesionalizarea managementului din
cadrul sistemului de învățământ
preuniversitar.*





OBIECTIVE SPECIFICE



OS1: Dezvoltarea, acreditarea și furnizarea a două programe de dezvoltare a competențelor manageriale personalului din structurile decidente județene și la nivel de unitate de învățământ preuniversitar

OS2: Dezvoltarea și implementarea unui program de mentorat pentru facilitarea aplicării în practica educațională a competențelor manageriale - "Mentorat și coaching managerial în educație"

OS3: Acordarea de asistență și suport logistic structurilor decidente județene, unităților de învățământ preuniversitar și membrilor GT care participă la programul de formare continuă pentru dezvoltarea și aplicarea în practica educațională a competențelor manageriale

OS4: Crearea unei rețele de manageri, inspectori școlari și comunități de învățare pentru schimburi de bune practici, idei, modele și resurse educaționale specifice leadershipului și managementului educațional



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență



Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați (UDJG) Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD)

- lider de parteneriat -

PARTENERI

Universitatea Ovidius din Constanța

Casa Corpului Didactic Galați

Casa Corpului Didactic Brăila

Casa Corpului Didactic Buzău

Casa Corpului Didactic „Simion Mehedinți” Vrancea

Casa Corpului Didactic Constanța

Casa Corpului Didactic Tulcea



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN
GALAȚI



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN BUZĂU



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN
CONSTANȚA

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN
TULCEA





Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență

formarea a 1125 de manageri,
inspectori, personal managerial din
structuri decidente în învățământul
preuniversitar



Profesionalizarea managementului
din sistemul de învățământ



coerență

viziune

arta gestionării
echipelor

știința
conducerii

leadership

eficiență

flexibilitate

motivarea echipelor



Proiect PNRR: „ EduLeadManager - dezvoltarea capacității instituționale a unităților de învățământ prin leadership și management performant”
Pilonul VI - Politici pentru noua generație. Componenta C15: Educație. Reforma 7: Reforma guvernancei sistemului de învățământ preuniversitar și profesionalizarea managementului. Investiția 18: Programul de formare și îndrumare pentru managerii și inspectorii școlari.



Programe de formare și dezvoltare a competențelor manageriale

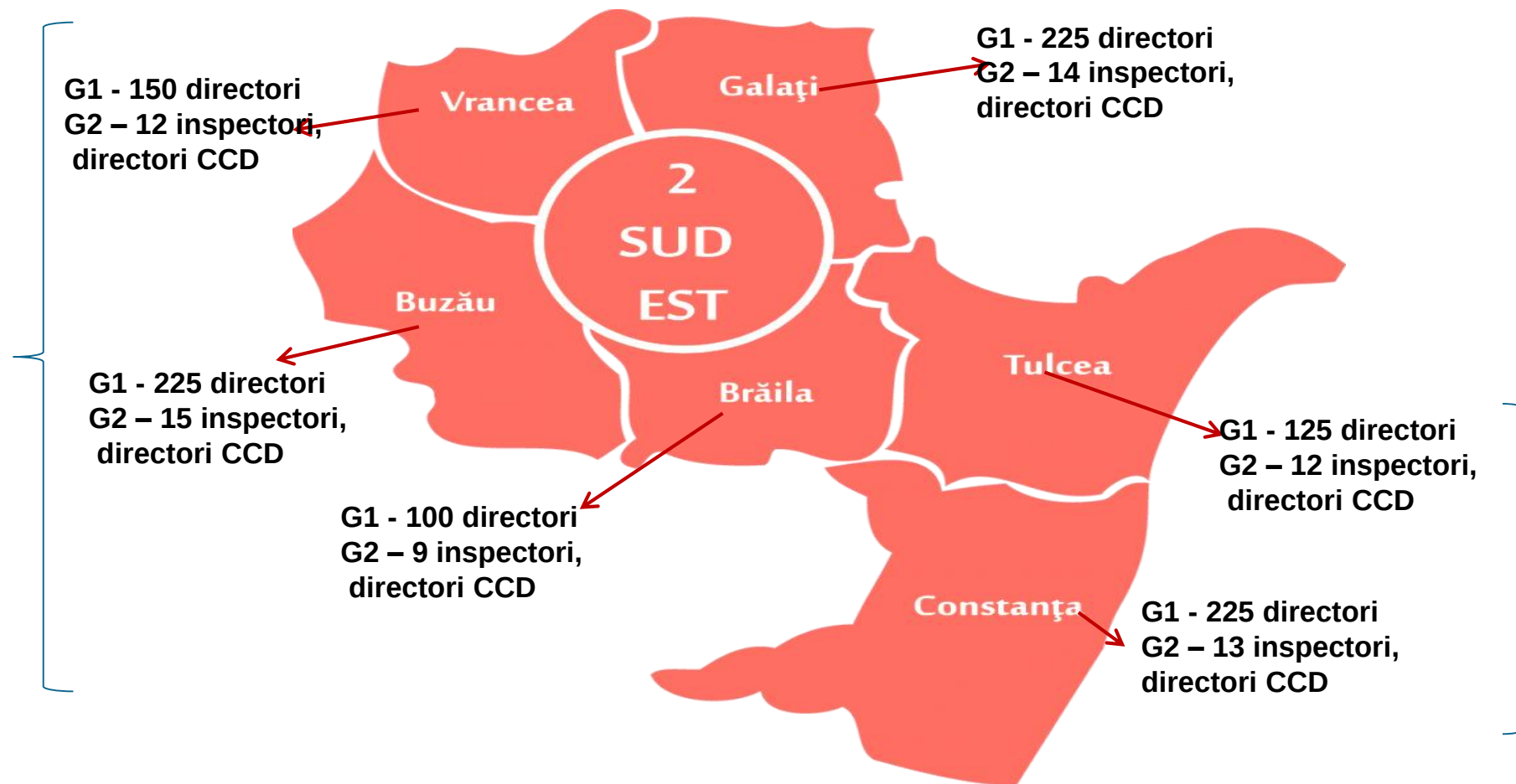
Program pentru directorii de UIP



Program pentru inspectori și alte funcții manageriale

"EduLeadManager - capacitate instituțională și management performant în unitățile de învățământ"

"EduLeadManager - guvernarea, leadership și management performant în educație"





Strategic Management

Benefits & Processes



THE
BIG
PICTURE

Mission, Vision, Value



Influence Tactics

10 Most Common Types

The strategies and methods individuals use to persuade, motivate, or guide the behavior of others within an organization.



Strategic Leadership

Definition / Skills / Tips / Workstyles

*"We are stubborn on vision.
We are flexible on details."*



performant"

Proiect PNRR: „ EduLeadManager - dezvoltarea capacității ins

Pilonul VI - Politici pentru noua generație. Componenta C15: Educație. Reforma 7: Reforma guvernantei sistemului de învățământ preuniversitar și profesionalizarea managementului. Investiția 18: Programul de formare și îndrumare pentru managerii și inspectorii școlari.



STRATEGY

- SIMPLE, CONSISTENT, LONG-TERM GOALS
- DEEP ANALYSIS OF THE COMPETITIVE ENVIRONMENT
- OBJECTIVELY & EFFECTIVELY EXPLOIT COMPANY RESOURCES
- STRONG-WILLED LEADERS WITH SOLID DECISION-MAKING

SUCCESS SWOT ANALYSIS



Albert Humphrey
Stanford Research Institute

Proiect PNRR: „EduLeadManager - dezvoltarea capacității instituționale”
Pilonul VI - Politici pentru noua generație. Componenta C15: Educația profesionalizării managementului. Investiția 18: Programul de dezvoltare a managementului



Resource-Based View (RBV)



* Definition

* Origin

* Examples

* Benefits





Type 2. Democratic Leadership

Democratic leaders involve their team in decision-making and seek their input and feedback.



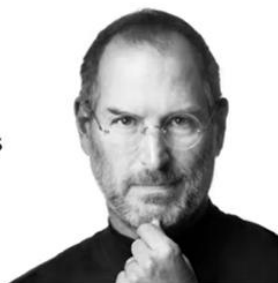
Normally fits for Diverse and Inclusive Workplaces.

Type 1. Autocratic Leadership

Autocratic leader makes decisions unilaterally and expects subordinates to follow their directives.

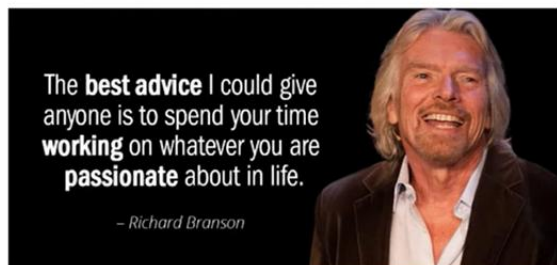


Steve Jobs
1955-2011



Type 3. Laissez-Faire Leadership

Laissez-faire leaders take a hands-off approach and allow team members significant autonomy in their roles.



Normally fits well for Small Businesses, especially Family-Owned firms.

Type 4. Transactional Leadership

Transactional leaders emphasize a structured exchange between leader and followers, focusing on rewards for good performance and punishment for poor performance.



Normally fits well for High-Growth, Sales-Driven Companies.



Levels of Management

Who?	Responsibility	Accountable to
Top-level Management (Board of Director, Managing Director, C.E.O)	Planning and Coordinating	Stakeholders and the general public
Middle-level Management (General managers, branch managers, and department managers)	Directional and managerial function and implementation of policies and plans	Top- level Management
Supervisor or Operative-level (Supervisor, foreman, & first-line managers)	Distribute jobs and responsibilities to a variety of workers.	Responsible for the quality and amount of products



Organizational Culture

The shared values and norms of an organization's members.

Values define what is considered important

Norms define appropriate employee attitudes and behaviors.



Through immersion in its day-to-day operations

LEADERSHIP





Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU

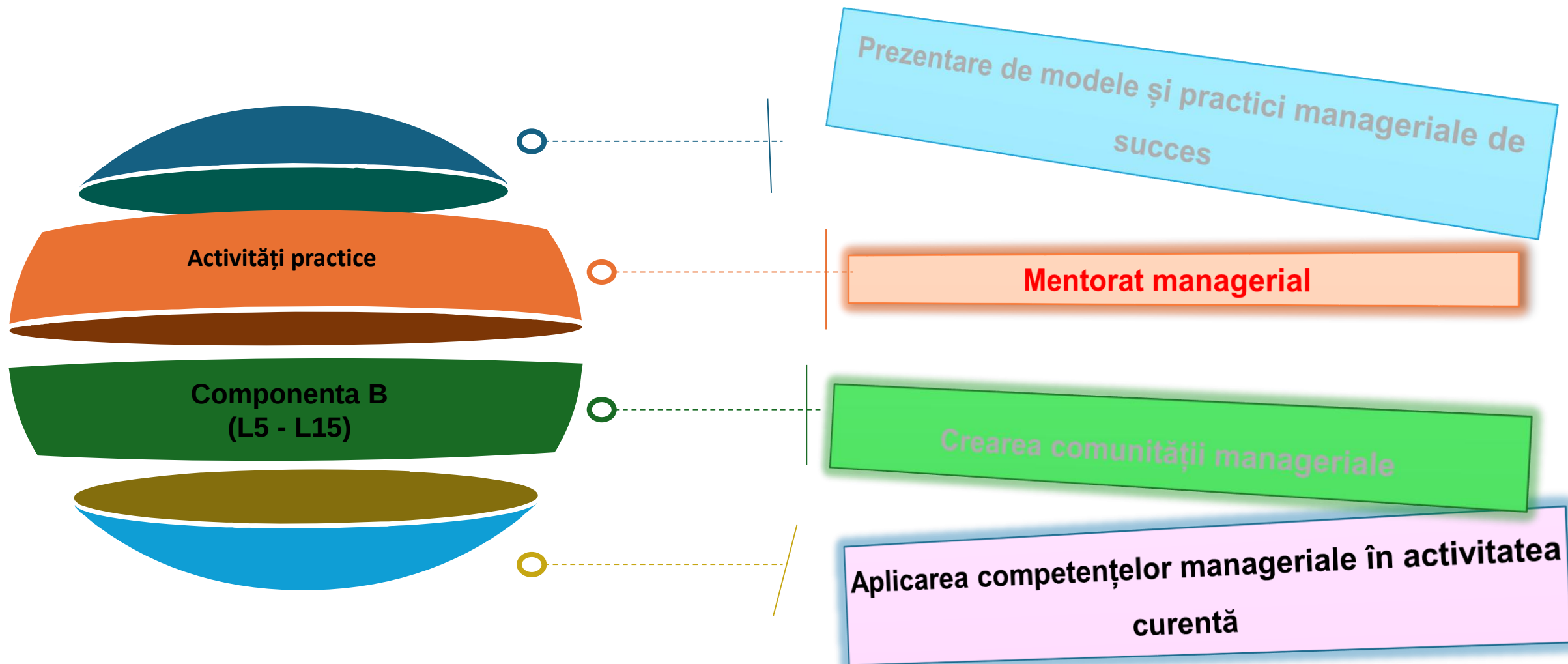


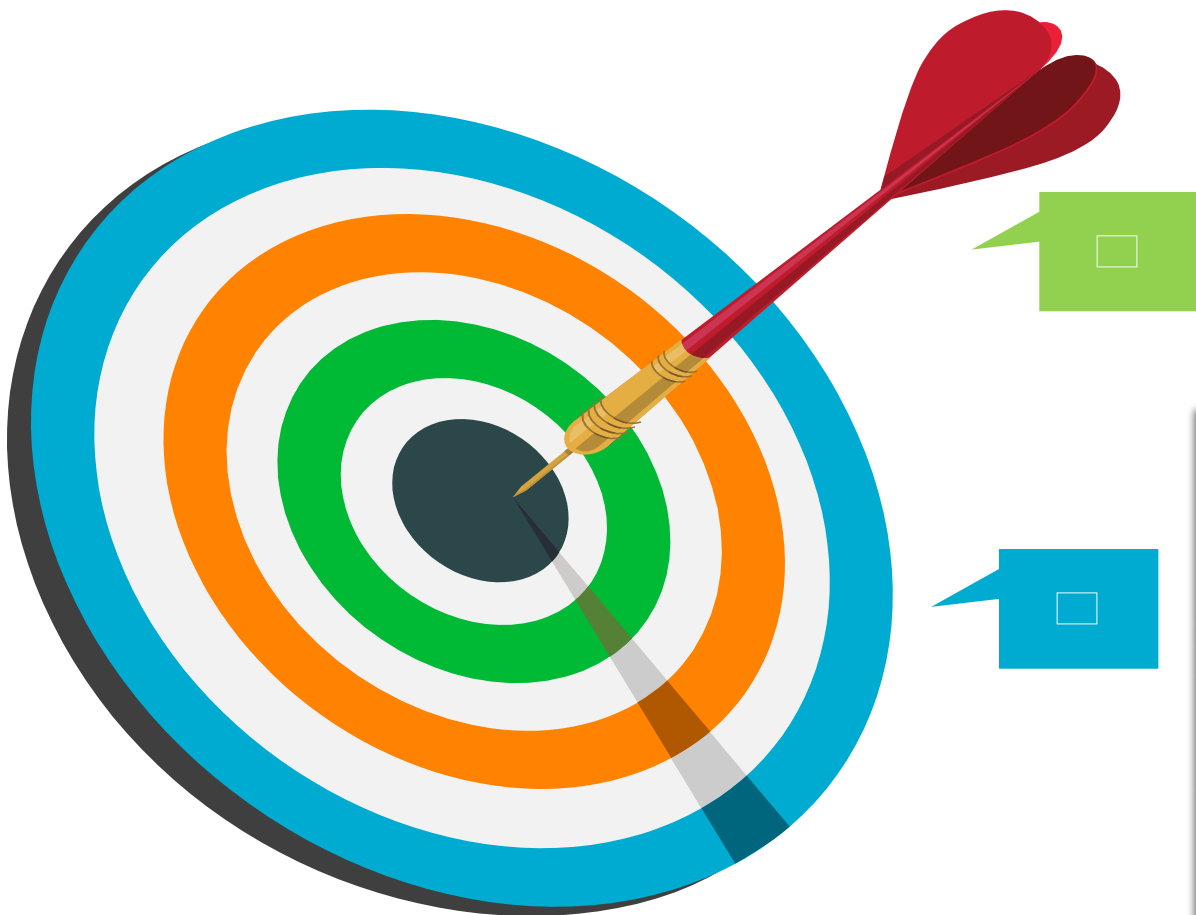
Planul Național
de Redresare și Reziliență



ID 185365905 © NicoelNino

Proiect PNRR: „ EduLeadManager - dezvoltarea capacității instituționale a unităților de învățământ prin leadership și management performant”
Pilonul VI - Politici pentru noua generație. Componenta C15: Educație. Reforma 7: Reforma guvernancei sistemului de învățământ preuniversitar și profesionalizarea managementului. Investiția 18: Programul de formare și îndrumare pentru managerii și inspectorii școlari.





Stagii de formare și mentorat – Conferințe /evenimente ELM - diseminare și exersare de bune practici de leadership și management educațional în comunitățile de învățare;

- ✓ Învățare și formare în comunitățile de specialiști, prezentare și exersare de bune practici de leadership și management educațional
- ✓ workshop-uri, ateliere de lucru
- ✓ Keyspeaker , sesiuni de exersare, ateliere de lucru pentru identificare modele de succes managerial, strategii, metode, tehnici de aplicare și consolidare a competențelor manageriale



Evenimente privind SUSTENABILITATEA proiectului "EduLeadManager"

Partenerii din proiect - UDJG, UOC și cele 6 CCD-uri = **centre specializate**
în domeniul Leadership și Management educațional

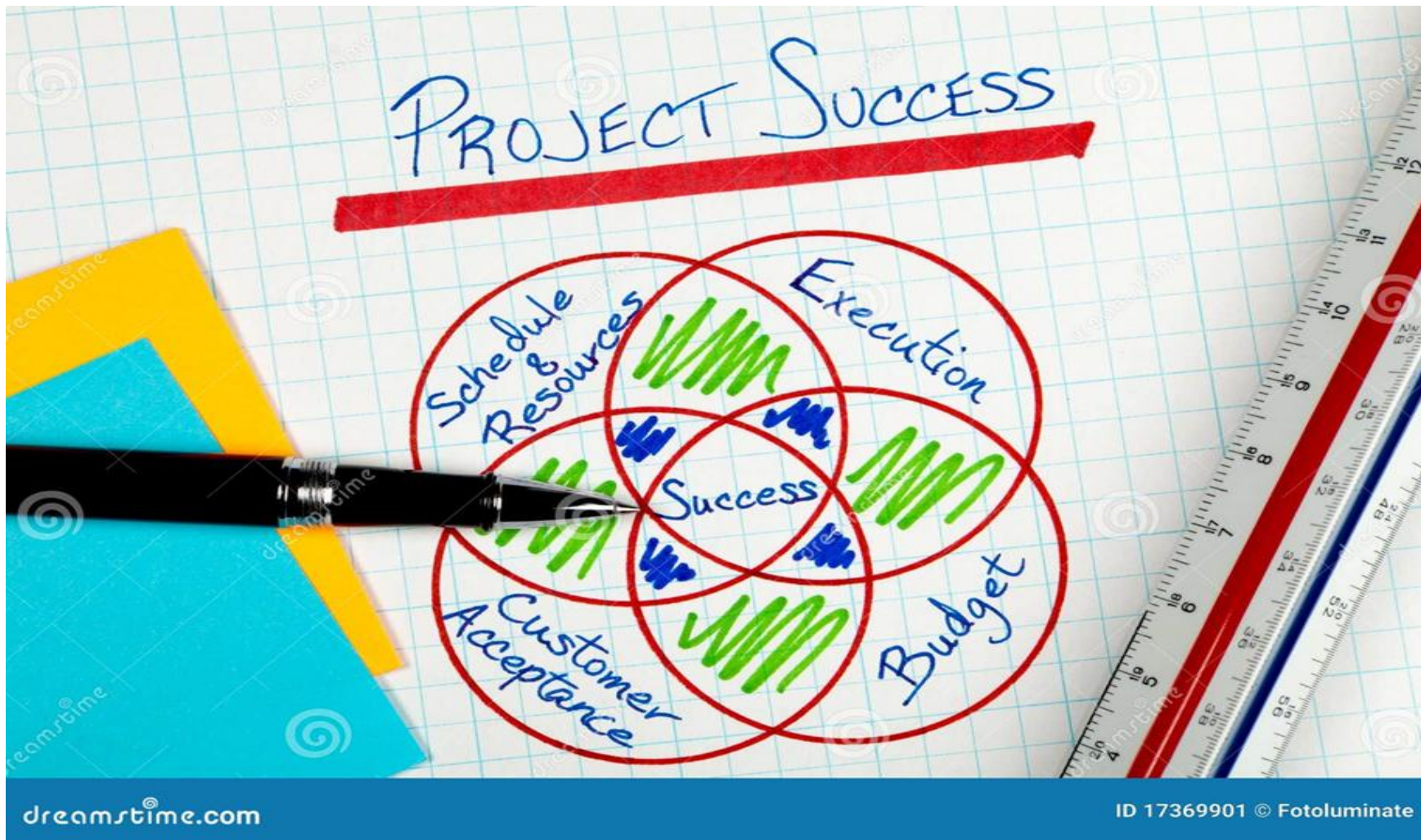




Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență



Proiect PNRR: „EduLeadManager - dezvoltarea capacității instituționale a unităților de învățământ prin leadership și management performant”
Pilonul VI - Politici pentru noua generație. Componenta C15: Educație. Reforma 7: Reforma guvernancei sistemului de învățământ preuniversitar și profesionalizarea managementului. Investiția 18: Programul de formare și îndrumare pentru managerii și inspectorii școlari.



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență

EduLeadManager

dezvoltarea capacității instituționale a unităților de
învățământ prin leadership și management
performant

Proiect PNRR ID_09



Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați (UDJG)

- Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD) -

Coordonator - lider de parteneriat

PLANUL NAȚIONAL DE REDRESARE ȘI REZILIENȚĂ

Pilonul VI - Politici pentru noua generație, Componenta C15: Educație, Reforma 7: Reforma guvernancei sistemului de învățământ preuniversitar și profesionalizarea managementului, Investiția 18: Programul de formare și îndrumare pentru managerii și inspectorii școlari